

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)

Oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.lgs. 165/2001 – DGR 894/2018) - Approvazione Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n.4 Coadiutori Amministrativi Cat B1 - da assegnare all'ASUR Area Vasta n.1 zona territoriale di Urbino - Tempo Determinato.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione)

DECRETA

1. di considerare le premesse e l'allegato A - Avviso Pubblico, come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare l'Avviso Pubblico in oggetto denominato "Allegato A – Avviso Pubblico";
3. di dare atto che il citato Avviso viene formulato a seguito della richiesta pervenuta dall'ASUR Marche Area Vasta n.1, relativamente all'assunzione, a Tempo Determinato full time per mesi 4, di n.4 Coadiutori amministrativi Cat B1 (Istat 2011 – classificazione 4.1.1 – Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali) per la zona territoriale di Urbino;
4. di dare atto che tutta la procedura in questione segue la specifica normativa per l'avviamento a selezione presso gli EE.PP. (art. 16 legge 56/87; art. 35 d. lgs. 165/01; DGR 894/2018) secondo gli aggiornamenti procedurali in materia di misure anti COVID di cui al punto 6 della nota dirigenziale ID n. 19661417 e di cui al "*Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus CoviD 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale*" approvato con Decreto Dirigenziale n. 6 del 05/06/2020;
5. di specificare che la chiamata relativa all'avviamento a selezione in oggetto è motivata dal permanere della situazione emergenziale determinata dal COVID-19 ed in particolare dalla necessità di assumere personale amministrativo a supporto della campagna vaccinale di massa già iniziata per gli ultraottantenni;
6. di precisare che la celerità della procedura in oggetto diventa un fattore di primaria importanza per garantire, da subito, una buona gestione della citata campagna vaccinale e che per tale motivo saranno adottate, in sede di accoglimento delle domande di partecipazione all'occasione di lavoro, "modalità agili" (PEC e Posta Elettronica ordinaria con avviso di ricezione) per ridurre i tempi procedurali che precedono l'avvio dei nominativi all'Ente richiedente;
7. Di precisare che tali modalità di adesione all'offerta di lavoro rispondono anche al principio di tutela della salute del cittadino in linea con la normativa pandemica in vigore;



8. Di prevedere, in via residuale, la richiesta di partecipazione all'occasione di lavoro mediante presentazione fisica allo sportello del Centro per l'Impiego di Urbino previo appuntamento da concordare con gli operatori dei CPI e comunque fino al raggiungimento del numero massimo di disponibilità programmato in agenda;
9. di dare atto che l'evasione della presente richiesta di personale è fissata entro i seguenti termini perentori: a partire dalle ore 9.00 del giorno lunedì 08 marzo 2021, fino alle ore 12.30 del giorno mercoledì 10 marzo 2021;
10. Di specificare che i candidati che al momento della presente evasione dovessero trovarsi nella condizione di "non privo di lavoro" a causa dell'avviamento d'urgenza effettuato dalla scrivente Struttura, ai sensi dall'art. 8, commi 2 e 4, del D.P.C.M. 27/12/88 a decorrere dal 22 Febbraio 2021, possono partecipare alla presente occasione di lavoro alla stregua dei candidati effettivamente privi di lavoro. Ciò al fine di non penalizzare coloro che hanno aderito ad una chiamata urgente determinata dalla necessità di avviare la campagna vaccinale;
11. di dare atto che avverso il presente atto, è ammesso ricorso al giudice ordinario ai sensi dell'art. 63 d. lgs. 165/2001 (Tribunale civile ordinario di Ancona - giudice del lavoro);
12. di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabili delle strutture interessate;
13. di disporre la pubblicazione per estratto di questo decreto nel Bollettino Ufficiale della Regione Marche;
14. di disporre la pubblicazione integrale dell'avviso sul sito www.regione.marche.it al seguente link:
<http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>
15. di dare esecuzione al presente procedimento designando, a norma dell'art. 5 della legge 241/1990 e s.m.i., quale responsabile di Procedimento la Dott.ssa Cinzia Perugini;

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse

ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990.

Il dirigente
(*Stefano Raia*)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- L. 56/87 - "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro";



- D.Lgs 165/01 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.L. 18/20 – “ Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID -19” convertito con modifiche dalla L. n. 27/2020– artt. 40 e 103;
- D.L. 23/20 – “Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri speciali nei settori strategici, nonché interventi in materia di salute e lavoro, di proroga di termini amministrativi e processuali” convertito con modifiche dalla L. n. 40/2020 – art. 37;
- D.L. 34/20 – “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID -19” – convertito in legge, con modifiche, dalla L. n.77/20 - art. 76;
- DPR 487/94 - “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- DPCM 5 dicembre 2013 n. 159 “Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)” e s.m.i.;
- DGR 894/18 – “Avviamento a selezione nella pubblica Amministrazione (art. 16 l. 56/87 e art. 35 d.lgs. 165/01) – Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali”;
- Decreto del Datore di Lavoro n. 6 del 05/06/2020 – “Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale”;
- nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 – “Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l'impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus”.

MOTIVAZIONE

Tra i procedimenti in capo ai Centri per l'Impiego regionali è di particolare importanza il procedimento che dispone gli avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori con qualifiche professionali e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo effettuato ai sensi dell'art. 16 legge 56/87, dell'art. 35 del D. Lgs. 165/01 e della Delibera Regionale n. 894/18. Tale procedimento viene avviato con la richiesta dell'Ente che ha necessità di coprire i posti messi a selezione.

Successivamente il Centro per l'Impiego/L'ufficio regionale di Coordinamento Attività Centri Impiego, a seconda della competenza, emette un avviso pubblico, a cui viene data pubblicità tramite affissione nelle bacheche dei Centri e sul sito www.regione.marche.it al seguente link: <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 e vengono rilasciate con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 in ordine alla decadenza dai benefici e alle responsabilità civili e penali connesse alle dichiarazioni mendaci e alla formazione e/o uso di atti falsi.

L' ASUR Area Vasta n.1 con nota n. 16747 del 22/02/2021(acquisita al protocollo regionale n. 0195319 del 23/02/2021 e integrazione acquisita con. Protocollo n.197270 del 23/02/2021) formulava la richiesta di avviamento a selezione a tempo Determinato full time, per n. 12 Coadiutori amministrativi Cat B1 (Istat 2011 – classificazione 4.1.1 – Impiegati addetti alla



segreteria e agli affari generali da destinarsi presso la sedi di Fano(n.3 posti) Pesaro(n.5 posti) e Urbino(n.4 posti);

Nel caso di specie, trattandosi di occasione di lavoro a Tempo determinato, la richiesta va gestita dal CPI competente per territorio, in linea con quanto disposto dalla DGR 894/18 (punto 2.1 allegato tecnico). Il CPI avvierà, quindi la procedura che porterà alla redazione di una graduatoria formulata sulla base delle domande di partecipazione idonee e sul valore dell'ISEE presentato, da approvarsi con successivo decreto dirigenziale.

L'esplosione dell'emergenza sanitaria derivante dalla diffusione del Covid-19 ha portato alla necessità di rivedere le modalità di erogazione dei servizi ai cittadini da parte dei Centri per l'Impiego. A tal fine sono stati predisposti la nota dirigenziale ID n. 19661417 ad oggetto *“Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l'impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus”* ed il Decreto del Datore di Lavoro n. 6 del 05/06/2020 recante *“Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale”*.

Tali documenti introducono nuove modalità procedurali per la partecipazione agli avviamenti a selezione di cui in oggetto. In particolare a tutela della salute pubblica, la nota dirigenziale ID19661417, al punto 6, stabilisce che la modalità principale di presentazione della domanda è quella telematica (PEC o Posta Elettronica Ordinaria).

Ora, la richiesta dell'Ente assumente in oggetto è motivata dal permanere della situazione emergenziale determinata dal COVID-19 ed in particolare dalla necessità di assumere personale amministrativo a supporto della campagna vaccinale di massa già iniziata per gli ultraottantenni. Per tale motivo la celerità della procedura in oggetto diventa un fattore di primaria importanza per garantire, da subito, una buona gestione della citata campagna vaccinale. Ciò premesso, in sede di accoglimento delle domande di partecipazione all'occasione di lavoro, sono previste quelle inoltrate attraverso “modalità agili” (PEC e Posta Elettronica ordinaria con avviso di ricezione) con la finalità di ridurre i tempi procedurali che precedono l'avvio dei nominativi all'Ente richiedente. Si sottolinea, inoltre, come tali modalità di adesione all'offerta di lavoro rispondono anche al principio di tutela della salute del cittadino in linea con la normativa pandemica in vigore.

In via residuale, la richiesta di partecipazione all'occasione di lavoro può essere effettuata mediante presentazione fisica allo sportello del Centro per l'Impiego previo appuntamento da concordare con gli operatori dei CPI e comunque fino al raggiungimento del numero massimo di disponibilità programmato in agenda.

Alla luce delle motivazioni e dei documenti sopra citati, si ritiene pertanto opportuno fissare il periodo di evasione della presente procedura di avviamento su 3 giorni, programmandola per il periodo che va dalle ore 9.00 del giorno lunedì 08 marzo 2021, fino alle ore 12.30 del giorno mercoledì 10 marzo 2021.

Al riguardo, si precisa che i candidati che al momento della presente evasione dovessero trovarsi nella condizione di “non privo di lavoro” a causa dell'avviamento d'urgenza effettuato dalla scrivente Struttura, ai sensi dall'art. 8, commi 2 e 4, del D.P.C.M. 27/12/88 a decorrere dal 22 Febbraio 2021, possono partecipare alla presente occasione di lavoro alla stregua dei candidati effettivamente privi di lavoro. Ciò al fine di non penalizzare coloro che hanno aderito ad una chiamata urgente determinata dalla necessità di avviare la campagna vaccinale.



Si attesta, infine, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

ESITO DELL'ISTRUTTORIA

Per le motivazioni sopra esposte si propone pertanto l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.lgs. 165/2001 – DGR 894/2018) - Approvazione Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di n.4 Coadiutori Amministrativi Cat B1 - da assegnare all'ASUR Area Vasta n.1 zona territoriale di Urbino - Tempo Determinato.

Il responsabile del procedimento
(Cinzia Perugini)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A (Avviso Pubblico)

